

Сводка предложений

Наименование проекта: «О внесении изменений в Закон Калужской области «О патентной системе налогообложения»

Дата проведения публичного обсуждения: с 13 по 27 октября 2021 года

Количество экспертов, участвовавших в обсуждении: 4

Дата составления: 28.10.2021

№	Участник обсуждения	Позиция участника обсуждения	Комментарии
1.	Союз «Торгово-промышленная палата Калужской области»	<p>Изменение порядка определения размера потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода приведет к увеличению налоговой нагрузки на предпринимателей, привлекающих наемных работников в процессе осуществления деятельности.</p> <p>Не каждый работник непосредственно создает реализуемый продукт, что приводило бы к увеличению количества произведенной продукции и получаемой прибыли. Наличие у индивидуального предпринимателя работников – это повышенная финансовая нагрузка, так как работники имеют ряд гарантий и наличие трудового коллектива требует осуществления определенных организационно-административных процедур.</p> <p>На основании изложенного, полагаем, что расчет потенциально-возможного дохода на единицу численности наемных работников должен учитывать вышеназванные особенности деятельности наемных работников. Это возможно путем снижения потенциально возможного дохода на 1 единицу численности наемных работников. Именно в этом случае суммирование дохода индивидуального предпринимателя и дохода от деятельности наемных работников будет логичным и экономически обоснованным.</p>	Учтено
2.	Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Калужской области	<p>Законопроект предусматривает изменение порядка определения размера потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода, следствием которого является безусловное увеличение потенциально возможного дохода для предпринимателей, привлекающих наемных работников.</p> <p>Предлагаемый подход к расчету ПВД является экономически необоснованным по следующим причинам.</p> <p>1. Деятельность индивидуального предпринимателя (вне рамок его действий как работодателя) трудовым законодательством не регламентирована. В то же время наемные работники имеют ряд гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, которые не могут быть не предоставлены работодателем (предельная продолжительность рабочего времени, минимальная продолжительность обеденного времени, сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников, оплачиваемые отпуска, в том числе для учебы, оплата периода временной нетрудоспособности работника).</p> <p>Т.е. ввиду дифференцированного подхода в правовом регулировании труда индивидуального предпринимателя и наемного работника общая продолжительность «рабочего» времени за определенный период у них будет различной, и как</p>	Учтено

№	Участник обсуждения	Позиция участника обсуждения	Комментарии
		<p>следствие - результат труда также количественно нельзя считать идентичным.</p> <p>2. Наличие наемных работников предполагает необходимость решения организационных (прием заказов, закупка сырья, уборка помещения), кадровых вопросов, обеспечения расчета и выплаты заработной платы, оформления листков нетрудоспособности, следствием чего является привлечение работников, которые непосредственно в оказании услуг, производстве товаров не участвуют (кадровик, бухгалтер, уборщица и т.д.).</p> <p>Исходя из приведенных аргументов, расчет ПВД на 1 единицу численности наемных работников должен учитывать вышеназванные особенности деятельности наемных работников, расценивая, что не каждый работник непосредственно создает реализуемый продукт.</p>	
3.	Калужское областное региональное отделение Общероссийской общественной организации "Деловая Россия"	<p>Суммирование потенциально возможного к получению годового дохода, исчисленного исходя из средней численности наемных работников, и годового дохода индивидуального предпринимателя не учитывает, что доход на 1 единицу средней численности наемных работников должен быть очевидно меньше дохода от самостоятельной деятельности индивидуального предпринимателя, поскольку в число наемных работников входит «обслуживающий персонал» (операторы, охрана, кадровый персонал, персонал по обслуживанию помещений, территорий и т.п.). Поэтому усредненный доход на 1 работника и будет ниже, поскольку исчисляться должен путем деления потенциального дохода на количество всех наемных работников, в том числе, не участвующих в непосредственном производстве товаров, оказании услуг.</p>	Учтено
4.	Региональная организация работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области»	Предложения не поступали.	-

Общее количество поступивших предложений	3
Общее количество учтенных предложений	3
Общее количество частично учтенных предложений	-
Общее количество неучтенных предложений	-

В.И. Авдеева
ФИО руководителя

«28» октября 2021 г.
Дата

В.И. Авдеева
Подпись